



Jaarverslag 2018 Raad van Toezicht Bindkracht10



BINDKRACHT 10

Inhoud

1. INLEIDING	3
2. OVER BESTUREN EN TOEZICHT HOUDEN	3
2.1. Onze visie op toezicht en toetsing	3
2.2 Governancecode.....	3
2.3 Vergader- en besluitschema.....	4
3. VERSLAG VANUIT TOEZICHTHOUDENDE ROL	4
3.1 Toezicht op strategie	4
3.2 Toezicht op financiële en operationele prestaties	4
3.3 Toezicht op risicobeheersing.....	5
3.4 Toezicht op samenwerking.....	6
3.5 Opdrachtgever externe accountant	6
3.6 Overige overleggen en klankbordfunctie	7
4. OVER DE RVT	7
4.1 Samenstelling	7
4.2 Functioneren RvT.....	10
4.3 Honorering	11
5. VERSLAG VANUIT WERKGEVERSROL	11
5.1 Invulling werkgeversrol voor de raad van bestuur.....	11

1. INLEIDING

De Raad van Toezicht (RvT) houdt toezicht op de strategie en prestaties van Bindkracht10 en wordt door de Raad van Bestuur (RvB) geïnformeerd over de ontwikkelingen en de bedrijfsvoering van de organisatie door o.a. managementrapportages (per kwartaal) en voortgangsrapportages.

Daarnaast is de RvT de werkgever van de RvB en houdt hij toezicht op het functioneren van de RvB.

De verantwoordelijkheid van de RvT verschilt per onderwerp. Bij een aantal onderwerpen is goedkeuring van de RvT nodig (o.a. bij de jaarrekening, wijzigingen in missie, visie en ondernemingsplannen). In een aantal situaties heeft de RvT advies van de OR nodig om een voorgenomen besluit van de RvB goed te keuren (o.a. bij de begroting). Bij andere onderwerpen heeft de RvT een adviserende rol. In alle gevallen houdt de RvT de RvB scherp door kritische vragen te stellen en hun kennis en ervaring met de RvB te delen.

Naast de overleggen met de RvB heeft de RvT minimaal een keer per jaar overleg met de OR. De OR en de RvT hebben een heel verschillende maar tegelijkertijd ook een enigszins vergelijkbare rol; beide raden kijken kritisch naar de plannen en daden van de RvB.

Om zich goed te informeren en de verbinding met de organisatie te voeden, legt de RvT werkbezoeken af, bezoekt ze informatiebijeenkomsten en worden medewerkers uitgenodigd om de RvT te informeren.

In het reglement van de RvT staat beschreven welke taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden de RvT heeft. Dit reglement is openbaar en staat op Connect.

Met dit jaarverslag laat de RvT zien op welke manier in 2018 toezicht is gehouden op de werkzaamheden van Bindkracht10 en het functioneren van de RvB.

2. OVER BESTUREN EN TOEZICHT HOUDEN

2.1. Onze visie op toezicht en toetsing

De RvT houdt toezicht op strategie, financiële en maatschappelijke prestaties, risicobeheersing en verbindingen met andere partijen. Het beleid van de organisatie moet in ieder geval in overeenstemming zijn met wettelijke en statutaire voorschriften. Ook moet de continuïteit van Bindkracht10 gewaarborgd zijn.

Als werkgever van de RvB geeft de RvT gevraagd en ongevraagd advies en biedt ze ondersteuning waar nodig.

2.2 Governancecode

De RvT onderschrijft de Governancecode van Sociaal Werk Nederland. In de statuten en reglementen van de RvB, RvT, auditcommissie en remuneratiecommissie is de Governancecode formeel vastgelegd. Governance is een vast onderdeel op de agenda van de RvT-vergaderingen.

2.3 Vergader- en besluitschema

In 2018 heeft de RvT vijf vergaderingen gehad met de RvB (op 12 februari, 23 april, 18 juni, 17 september en 3 december).

Vaste agendapunten zijn:

- vaststellen van het verslag van de vorige vergadering
- rapportage van de RvB
- interne en externe ontwikkelingen
- managementrapportages
- governance

In april worden jaarrekening, managementletter en accountantsverklaring geagendeerd, aan het eind van het jaar de begroting. De RvT heeft als verantwoordelijkheid de jaarrekening en de begroting al dan niet goed te keuren.

3. VERSLAG VANUIT TOEZICHTHOUDENDE ROL

3.1 Toezicht op strategie

De RvT houdt toezicht op de strategische koers van Bindkracht10. In februari 2018 stond de strategiebespreking op de agenda en is het positioneringsdocument waarin missie, visie en kernwaarden van de organisatie staan opgenomen, goedgekeurd. Op 19 maart is de RvT tijdens een werkmiddag met de RvB dieper ingegaan op de strategische koers voor 2018-2020.

De RvT volgt de meerjarige beleidskaders die gemeente Nijmegen heeft uitgezet in de startnotitie gebiedsgerichte bekostiging en het interventieplan 3^e fase. De voornemens van de gemeente Nijmegen met betrekking tot gebiedsgerichte bekostiging sluiten goed aan op gebiedsgerichte organisatieontwikkeling van Bindkracht10.

Aan de hand van managementrapportages, jaarrekening, begroting, het jaarverslag en sociaal jaarverslag wordt de RvT in staat gesteld om toezicht te houden op het ten uitvoer brengen van de strategie.

3.2 Toezicht op financiële en operationele prestaties

Om toezicht te kunnen houden op de financiële en operationele prestaties van Bindkracht10 heeft de RvT de bevoegdheid en verantwoordelijkheid om de begroting goed te keuren. Met de bespreking van de begroting wordt ook het kader voor het komende jaar besproken: welke inhoudelijke speerpunten heeft Bindkracht10 en wat kunnen financiële gevolgen daarvan zijn? In de vergadering van 3 december heeft de RvT de begroting voor 2019 goedgekeurd onder voorbehoud van het advies van de OR.

In 2018 heeft de RvT onder andere de volgende onderwerpen met de RvB besproken:

- Voorstel ter vervanging van de raad van samenhang, zie 3.5 Toezicht op verbindingen.
- Doorontwikkeling organisatie Bindkracht10. Per 1 april bestaat het MT uit drie clustermanagers (tevens portefeuillehouder van expertisegebied 0-12 jaar, 10-23 jaar, Stips & communities), een

stedelijk manager materiële dienstverlening, twee programma-ontwikkelaars (jeugd en Stips & communities), manager financiën & control en een manager HR & organisatie. Het projectenbureau diversiteit wordt rechtstreeks aangestuurd door de RvB. Met deze structuur wordt sterker ingezet op integraal gebiedsgericht werken.

- Implementatie van de AVG, zie 4.1 Samenstelling.

Voor bepaalde voorgenomen besluiten heeft de RvB de goedkeuring nodig van de RvT. In de reglementen van de RvB en de RvT is vastgelegd welke besluiten dit betreft. Alle voorgelegde besluiten zijn kritisch besproken en goedgekeurd.

In 2018 zijn de volgende besluiten ter goedkeuring voorgelegd:

- Positioneringsdocument.
- Jaarrekening over het 2^e, 3^e en 4^e kwartaal van 2017.
- Statutenwijziging in verband met de naamswijziging van Stichting Het Inter-lokaal en Tandem Welzijn naar Bindkracht10.
- Overdracht van het aandelenbelang in Grootboek & Co.
- Begroting 2019.

Daarnaast heeft de RvT nog de volgende besluiten genomen:

- Bestuursstructuur Bindkracht10, zie 5.1 Invulling werkgeversrol voor de RvB
- (Her-) benoemingen RvT:
 - Hans Mellink is herbenoemd.
 - Gerard Molleman is herbenoemd.
 - Hans Goeman is per 30 juni 2018 gestopt als toezichthouder.
 - De selectieprocedure voor een nieuwe toezichthouder is belegd bij een extern bureau. Dit heeft geleid tot benoeming van Marc Veldhoven die met ingang van 1-7-2018 is gestart als toezichthouder en als voorzitter van de remuneratiecommissie.
- Indexering vergoeding toezichthouders.
- De reglementen van de auditcommissie en de remuneratiecommissie zijn op elkaar afgestemd en vastgesteld op 23 april 2018.

De RvT heeft de jaarrekening van 2017 van Bindkracht10 goedgekeurd en kennis genomen van de goedkeurende controleverklaring bij de jaarrekening en het accountantsverslag van de onafhankelijke accountant. De managementletter is in de auditcommissie besproken en ter informatie voorgelegd aan de RvT.

3.3 Toezicht op risicobeheersing

Het beheersen van de risico's en de financiering is de verantwoordelijkheid van de RvB (zie reglement RvB). De RvB is ook verantwoordelijk voor de financiële administratie. In de statuten en reglementen van Bindkracht10 is vastgelegd dat de RvT toeziet op de financiële verslaglegging en op de toepassing van ICT op financieel en administratief gebied.

Minimaal een keer per jaar worden risico's, financiering en het controlesysteem besproken met de RvT. Aan de hand van de risicomatrix worden de verschillende risico's, mogelijke effecten, beheersmaatregelen, portefeuillehouders en risicobeoordeling besproken.

Bij bepaalde financiële verplichtingen (investeringen, leningen) is goedkeuring van de RvT vereist. Daar was in 2018 geen sprake van. Wel is de bevoegdheidentabel, waarin vastgelegd is wie welke financiële bevoegdheden heeft, besproken.

De onafhankelijke accountant licht bij de jaarlijkse controle het controlesysteem door. De RvT constateert op basis van de managementletter en controleverklaring van de accountant dat de RvB zijn verantwoordelijkheid heeft genomen op het gebied van de interne risicobeheersing en het controlesysteem.

3.4 Toezicht op samenwerking

Bindkracht10 voert samen met Sterker sociaal werk de welzijnsopdracht van gemeente Nijmegen uit. Deze samenwerking wordt frequent in de RvT-vergadering met de RvB besproken. Ook in het halfjaarlijkse overleg met de OR stond de samenwerking met Sterker sociaal werk op de agenda. De RvT wordt daarmee goed op de hoogte gehouden van de verbindingen die Bindkracht10 heeft. De afschaling van zorg waar de gemeente Nijmegen in het interventieplan 3^e fase op aanstuurt, zal in de nabije toekomst tot veel meer verbindingen met onder andere zorgpartijen leiden.

Bij de fusie van Het Inter-lokaal en Tandem Welzijn en de fusie van Swon en NIM zijn afspraken gemaakt om de verbinding tussen 0^e en 1^e lijn te borgen in een op te richten raad van samenhang. De RvT van Bindkracht10 en de RvT van Sterker kunnen zich - met instemming van beide OR-en - vinden in het voorstel van de RvB van Bindkracht10 en Sterker om ter vervanging van de raad van samenhang de volgende overleggen jaarlijks te plannen:

- 1x per kwartaal overleg RvB Bindkracht10 en RvB Sterker,
- 2x per jaar strategische bijeenkomst RvB Bindkracht10 en Sterker,
- 1x per jaar bijeenkomst met afvaardiging van beide RvT's en RvB van Bindkracht10 en Sterker,
- 1x per jaar overleg met beide MT's en RvB van Bindkracht10 en Sterker,
- faciliteren van ontmoetingen van medewerkers van Bindkracht10 en Sterker.

Op 8 oktober vond de eerste bijeenkomst plaats met een afvaardiging van de RvT van Sterker, een afvaardiging van de RvT van Bindkracht10 en beide RvB's. Deze bijeenkomst stond in het teken van kennismaken en de betekenis van het samen werken in een netwerk.

3.5 Opdrachtgever externe accountant

De RvT benoemt en ontslaat de externe accountant en is formeel de opdrachtgever van de externe accountant. De auditcommissie bespreekt het functioneren van de accountant en de onderlinge samenwerking. Bespreking van de jaarrekening en het accountantsverslag vindt eerst in de auditcommissie plaats, in aanwezigheid van de manager financiën & control en de bestuurder met de financiële portefeuille. Bij de RvT-vergadering heeft de accountant de jaarrekening en het accountantsverslag toegelicht.

Eens in de vier jaar wordt de accountant grondig beoordeeld. De overeenkomst met de huidige accountant is gestart in 2017 en is in 2018 geëvalueerd en voortgezet.

3.6 Overige overleggen en klankbordfunctie

Overleg ondernemingsraad

De RvT heeft in 2018 twee keer een overleg gehad met OR en RvB samen. In samenspraak met de OR zijn de volgende onderwerpen geagendeerd:

- Organisatieontwikkelingen met aandacht voor cultuuraspecten
- Cultuuronderzoek van de OR
- Externe ontwikkelingen in het sociale domein
- Bestuursstructuur
- Medezeggenschap nieuwe stijl
- Implementatie ICT

Dialoog met belanghebbenden

Bij de twee werkbezoeken (met als onderwerp diversiteit en Brede school) die de RvT aflegde in 2018 voerde de RvT inhoudelijke gesprekken met verschillende medewerkers van Bindkracht10. Bij de RvT-vergadering gaf de manager HR & organisatie een toelichting op zelforganisatie, de adviseur kwaliteit en verantwoording een toelichting op de implementatie van de AVG en de controller een toelichting op de jaarrekening. Informele gesprekken met medewerkers waren er tijdens de zomerborrel en het kerstfeest.

Klankbordfunctie

Tijdens de RvT-vergadering tijd ingeruimd om met de RvB de dialoog te voeren over o.a. de nieuwe organisatiestructuur en zelforganisatie.

4. OVER DE RVT

4.1 Samenstelling

De RvT bestond in 2018 uit:

- Ingrid de Boer, voorzitter
- Mohamed Addarrazi
- Hans Goeman, tot 30 juni
- Samad Houbban
- Hans Mellink
- Gerard Molleman, vicevoorzitter
- Liliane Naalden-de Jager
- Marc Veldhoven, vanaf 1 juli

Hans Goeman is met het aflopen van zijn tweede termijn gestopt als toezichthouder. De remuneratiecommissie is voor het vervullen van de vacature Goeman ad hoc aangevuld met Gerard Molleman. De RvT heeft de selectie- en remuneratiecommissie mandaat gegeven bij de selectie van de nieuwe toezichthouder. Vooraf is door de RvT besloten dat een klik tussen de kandidaat toezichthouder en de RvB voorwaarde voor benoeming is. De selectieprocedure is belegd bij een extern bureau dat via openbare werving- en selectieprocedure Marc Veldhoven als kandidaat heeft voorgesteld. Marc Veldhoven is met ingang van 1 juli gestart als toezichthouder.

Profielen en nevenfuncties

- Ingrid de Boer, voorzitter en lid remuneratiecommissie
Beroep: Directeur-bestuurder bij Stichting Woonbedrijf SWS.Hhvl, Eindhoven
Nevenfuncties:
 - Lid RvT Platform 31
 - Raad van Advies MRE Tias School for Business and Society
 - Comité van Aanbeveling Voedselbank Eindhoven
- Mohamed Addarrazi, aandachtsgebied: inhoudelijke thema's zoals o.a. diversiteit en welzijn
Beroep: Maatschappelijke werker bij Stichting Wel.Kom Venlo
Nevenfunctie:
 - lid gemeenteraad Venlo
- Hans Goeman, lid selectie- en remuneratiecommissie en lid auditcommissie, aandachtsgebied: zorg, sociale dienstverlening
Beroep: Eigenaar Goeman Advies.
Nevenfuncties:
 - Lid RvC Standvast Wonen
 - Voorzitter Stichting Stedenband Beuningen Mikołow
- Samad Houbban, aandachtsgebied: organisatieontwikkeling, volkshuisvesting, wonen
Beroep: Manager Publieke Waarde bij Wonen Limburg
Nevenfunctie:
 - Voorzitter Samenwerking Moskeeën Noord-Limburg
- Hans Mellink, lid auditcommissie, aandachtsgebied: HR, organisatieontwikkeling
Beroep: Eigenaar Vision in Progress, Organisatieadvies en Interim management, Consulent bij Van Ede & Partners.
Nevenfuncties:
 - Voorzitter Stichting Vrienden van Sonnenborgh; Museum en Sterrenwacht te Utrecht
 - Lid RvT U-Centraal (overkoepelend orgaan voor Stichting JoU, Stichting Ravelijn, Stichting PK en Stichting SJP)
- Gerard Molleman, vicevoorzitter, aandachtsgebied: gezondheid en wetenschap
Beroep: Manager Gezond Leven bij GGD Gelderland-Zuid
Nevenfuncties:
 - Projectleider Academische werkplaats AMPHI Integraal Gezondheidsbeleid bij Radboudumc
 - Bijzonder hoogleraar Radboudumc
 - Eigenaar Adviesbureau Maat
 - Bestuurslid NEC Doelbewust
 - Redactielid Tijdschrift voor Gezondheidswetenschappen TSG
- Liliane Naalden-De Jager (lid Auditcommissie, aandachtsgebied: financieel, bedrijfsvoering)
Beroep: Manager Corporate Control bij Alliander N.V.
Geen nevenfuncties
- Marc Veldhoven, lid remuneratiecommissie
Nevenfunctie:
 - Voorzitter RvT Alliantie Voortgezet Onderwijs voor Nijmegen en het land van Maas & Waal

Commissies

De RvT heeft twee voorbereidings- en adviescommissies ingesteld: een auditcommissie en een selectie- en remuneratiecommissie.

Voor de auditcommissie heeft de RvT twee leden met kennis op financieel terrein, accountancy en bedrijfsvoering benoemd. Zij vergaderen minimaal drie keer per jaar met de bestuurder met de financiële portefeuille en de manager financiën & control. Zij bespreken in ieder geval de begroting, tussentijdse kwartaalcijfers en management informatie, de jaarrekening, het controleplan en de rapportage van de externe accountant. De auditcommissie bereidt besluiten voor die vervolgens aan de RvT worden voorgelegd en toegelicht.

De auditcommissie heeft in 2018 vier bijeenkomsten gehad (op 12 april, 15 juni, 10 september en 19 november). Naast de reguliere onderwerpen zijn de volgende onderwerpen besproken:

- Implementatie AVG: De auditcommissie is structureel op de hoogte gehouden van de voortgang op het gebied van de AVG. Op verzoek van de auditcommissie is dit onderwerp geagendeerd bij de RvT. De RvT voorziet de RvB van kritische input.
- ICT: In 2018 is als onderdeel van de harmonisatie tussen beide fusie-organisaties gekozen voor Office 365. Voortgang van de implementatie is meermalen besproken.
- Harmonisatie van kostprijzen: Sinds de fusie van Het Inter-lokaal en Tandem Welzijn in 2017 wordt harmonisatie van de kostprijzen voorbereid.

De selectie- en remuneratiecommissie adviseert de RvT over de benoeming van de leden van de RvT en RvB, over de hoogte van de vergoeding voor de leden van de RvT en de hoogte van de salarissen van de RvB en houdt twee keer per jaar een functionerings- en beoordelingsgesprek met de RvB. Voor de vacature Goeman kwam de selectie- en remuneratiecommissie drie keer bijeen (op 11 april, 16 en 31 mei).

- De samenstelling van de auditcommissie is na het aftreden van Hans Goeman gewijzigd. Hans Mellink heeft hem opgevolgd. De auditcommissie bestaat sinds juni 2018 uit Liliane Naalden-de Jager (voorzitter) en Hans Mellink.
- De samenstelling van de selectie- en remuneratiecommissie is gewijzigd. Samad Houbban is in januari teruggetreden en Ingrid de Boer is lid geworden. Na het aftreden van Hans Goeman heeft Marc Veldhoven hem opgevolgd.

Rooster van aftreden

Naam	Functie	Eerste benoeming	Einde van 4-jaars termijn	Uiterste termijn van aftreden
Ingrid de Boer	voorzitter	Sep 2017	Sep 2021	Sep 2025
Mohamed Addarrazi	lid	Sep 2015	Sep 2019	Sep 2023
Hans Goeman*	lid	Sep 2010	Jul 2014	Jul 2018
Samad Houbban	lid	Dec 2015	Dec 2019	Dec 2023
Hans Mellink*	lid	Mrt 2014	Mrt 2018	Mrt 2022
Gerard Molleman*	vicevoorzitter	Nov 2014	Nov 2018	Nov 2022



Liliane Naalden - de Jager	lid	Sep 2015	Sep 2019	Sep 2023
Marc Veldhoven	lid	Jul 2018	Jul 2022	Jul 2026

* Hans Goeman, Hans Mellink en Gerard Molleman zijn benoemd op voordracht van de OR

4.2 Functioneren RvT

Integriteit en onafhankelijkheid

Om goed te kunnen functioneren als toezichthouder is integriteit en een onafhankelijke opstelling vereist. Over integriteit en onafhankelijkheid zijn dan ook diverse bepalingen opgenomen in de statuten en het reglement van de RvT. Leden van de RvT mogen op geen enkele wijze belang hebben bij Bindkracht10. Iedere vorm van bevoordeling of belangenverstrengeling moet vermeden worden. Zo kunnen (voormalige) leden van de RvB en (voormalige) werknemers geen lid zijn van de RvT binnen vier jaar na vertrek. Een (voormalig) lid van de RvB kan nooit voorzitter van de RvT zijn. Omgekeerd kan een (voormalig) lid van de RvT geen lid van de RvB zijn binnen vier jaar na de laatste zittingstermijn. Vrijwilligers bij Bindkracht10 kunnen geen lid zijn van de RvB of RvT.

De onafhankelijkheid van de toezichthouders wordt ook geborgd door bepalingen in de statuten over relaties die zij hebben of hadden ten opzichte van opdrachtgevers (College van B&W, ambtenaren), gedeputeerde staten, leden van de RvT of RvB, of door zakelijke belangen met Bindkracht10.

Leden van de RvT zijn verplicht relevante hoofd- en nevenfuncties aan de RvT te melden.

Informatievoorziening

De RvT wordt op de hoogte gehouden van de strategie en prestaties van de organisatie door de managementrapportages, jaarrekening, risicomatrix en beheersmaatregelen. De RvT vindt deze manier van informeren voldoende.

Opleiding, excursies en lidmaatschappen

In 2018 hebben de leden van de RvT zich aangemeld bij de Nederlandse Vereniging Toezichthouders Zorg en Welzijn (NVTZ). Daarmee is een start gemaakt voor deelname aan al dan niet verplichte scholingsdagen van de NVTZ. Verschillende toezichthouders nemen deel aan regiobijeenkomsten en trainingen van de NVTZ.

Zelfevaluatie

Zoals vastgelegd in statuten en het reglement van de RvT vergadert de RvT minimaal een keer per jaar over het eigen functioneren en dat van de RvB. Bij deze bijeenkomst is de RvB niet aanwezig. Op 31 mei vond de zelfevaluatie van de RvT plaats onder leiding van een externe deskundige.

De RvT functioneert ten tijde van deze eerste zelfevaluatie een jaar met de nieuwe voorzitter vanaf 1 september. Naast een collectieve evaluatie heeft ook een individuele feedbackronde (waardering en aandachtspunten/tips/individuele dilemma's) plaatsgevonden. Ook de RvB heeft input gegeven met betrekking tot de evaluatie.

Conclusie is dat de Raad goed uit de startblokken is gekomen. Er is veel aandacht besteed aan het op orde brengen van de (governance) structuur. RvT is meer vragend/adviserend dan dwingend/controlerend. Wat dat laatste betreft: 'mild-kritisch'. De RvT is nog een beetje voorzichtig en soms zoekende in de rollen en de juiste vraagstelling, toon en moment van interventie.

Als ontwikkellijnen worden vastgesteld: verrijken en verdiepen, expliciteren, doorontwikkeling governance.

4.3 Honorering

De vergoedingsregeling voor de RvT sluit aan op de honoreringsregeling van Sociaal Werk Nederland. In de RvT-vergadering van december 2018 is besloten om af te wijken van de uitvoering van het besluit van 8 december 2017. Het besluit de vergoedingsregeling in twee stappen te verhogen blijft gehandhaafd: per 2018 € 2.900,- voor de leden en € 4.300,- voor de voorzitter en per 2019 € 3.950,- voor de leden en € 5.900,- voor de voorzitter. De indexering van de vergoedingsregeling wordt in 2019 niet per januari ingevoerd maar in plaats daarvan wordt de indexering van de nieuwe cao afgewacht. Naar verwachting wordt dit 1 juli 2019. De honorering van de voorzitter en de leden zal van het minimum van klasse 5 (2018) naar het gemiddelde van klasse 5 (2019) van de honoreringsregeling gaan.

	Functie	1 ^e helft 2018	2 ^e helft 2018	Totaal 2018
Ingrid de Boer	voorzitter	2.150,-	2.150,-	4.300,-
Mohamed Addarrazi	lid	1.450,-	1.450,-	2.900,-
Hans Goeman	lid	1.975,-	-	1.975,-
Samad Houbban	lid	1.450,-	1.450,-	2.900,-
Hans Mellink	lid	1.450,-	1.450,-	2.900,-
Gerard Molleman	vicevoorzitter	1.450,-	1.450,-	2.900,-
Liliane Naalden – de Jager	lid	1.450,-	1.450,-	2.900,-
Marc Veldhoven	lid	-	1.450,-	1.450,-
Totaal				22.225,-

5. VERSLAG VANUIT WERKGEVERSROL

5.1 Invulling werkgeversrol voor de raad van bestuur

Bestuursstructuur

Bij de fusie tussen Het Inter-lokaal en Tandem Welzijn op 1 april 2017 is bepaald dat een tweehoofdige, collegiale RvB gedurende twee jaar de fusie-organisatie vorm zal geven. Na deze twee jaar wordt de bestuursstructuur geëvalueerd door de RvT en wordt opnieuw gekeken naar het gewenste profiel en de benodigde omvang van de RvB.

Na de zomer is de evaluatie van de bestuursstructuur gestart. De RvT heeft een externe partij aangetrokken om dit proces zorgvuldig te begeleiden. Op basis van een vragenlijst zijn interviews gehouden, intern en extern. Na een voorbespreking op 31 oktober is op 6 november door de voltallige RvT het rapport besproken. Op 23 november is de hoofdlijn van de rapportage teruggekoppeld aan de RvB.

Uit de rapportage blijkt dat de meeste betrokkenen pleitten voor een eenhoofdige RvB, dus effectuering van het eerder genomen besluit. De ingangsdatum zal niet 1 april 2019 zijn maar 1 juli 2019. Dit uitstel is het gevolg van vertraging in de ontwikkeling van het MT door ziekteverzuim en twee vacatures.

Voor het profiel van het eenhoofdige bestuur wordt input opgehaald bij een delegatie van het MT, OR en de voltallige RvT. In januari 2019 moet dat leiden tot een profiel en worden vervolgstappen bepaald.

Beoordelingskader en beoordeling

De remuneratiecommissie voert jaarlijks twee functioneringsgesprekken met de RvB, zoals bepaald in het reglement van de RvB en RvT. Deze gesprekken vonden plaats op 31 mei 2018 en 16 januari 2019. Er werd zowel met de RvB gezamenlijk, als met de bestuurders afzonderlijk gesproken.

Het gezamenlijke gesprek in mei werd gevoerd op basis van de speerpunten die bij het vorige jaargesprek werden afgesproken, te weten:

- a. versterken voorveld;
- b. implementatie organisatiestructuur en ontwikkeling zelforganisatie;
- c. portefeuille HR;
- d. medezeggenschap nieuwe stijl en
- e. aanloop verkiezingen.

Bij het gezamenlijke gesprek in januari is teruggeblikt op 2018 en vooruitgekeken naar 2019 op het gebied van de ontwikkeling van Bindkracht10, de gebiedsgerichte pilots en de cultuur van Bindkracht10. Aan de hand van de vijf hierboven genoemde speerpunten zijn de ontwikkelingen besproken. Bij de vooruitblik op 2019 is ook het plan van aanpak besproken dat de RvB heeft opgesteld op verzoek van de RvT, om:

- a. het MT te ontwikkelen zodat de aansturing door een eenhoofdig bestuur effectief is;
- b. de organisatie gereed te maken voor het werken in en volgens gebiedspilots;
- c. een nieuwe cultuur voor Bindkracht10 tot stand te brengen.