



Jaarverslag 2019

Raad van Toezicht

Bindkracht10



BINDKRACHT 10

Inhoud

1. INLEIDING	3
2. OVER BESTUREN EN TOEZICHT HOUDEN	3
2.1. Onze visie op toezicht en toetsing	3
2.2 Governancecode.....	3
2.3 Vergader- en besluitschema.....	4
3. VERSLAG VANUIT TOEZICHTHOUDENDE ROL	4
3.1 Toezicht op strategie	4
3.2 Toezicht op financiële en operationele prestaties	4
3.3 Toezicht op risicobeheersing.....	5
3.4 Toezicht op samenwerking.....	6
3.5 Opdrachtgever externe accountant	6
3.6 Overige overleggen en klankbordfunctie	6
4. OVER DE RVT	7
4.1 Samenstelling	7
4.2 Functioneren RvT.....	10
4.3 Honorering	11
5. VERSLAG VANUIT WERKGEVERSROL	11
5.1 Invulling werkgeversrol voor de raad van bestuur.....	11



1. INLEIDING

De Raad van Toezicht (RvT) houdt toezicht op de strategie en prestaties van Bindkracht10 en wordt door de Raad van Bestuur (RvB) geïnformeerd over de ontwikkelingen en de bedrijfsvoering van de organisatie door o.a. managementrapportages (per kwartaal) en voortgangsrapportages.

Daarnaast is de RvT werkgever van de RvB en houdt als zodanig toezicht op het functioneren van de RvB.

De verantwoordelijkheid van de RvT verschilt per onderwerp. Bij een aantal onderwerpen is goedkeuring van de RvT nodig (o.a. bij de jaarrekening, wijzigingen in missie, visie, ondernemingsplannen en de begroting). Bij andere onderwerpen heeft de RvT een adviserende rol. In alle gevallen houdt de RvT de RvB scherp door kritische vragen te stellen en hun kennis en ervaring met de RvB te delen.

Naast de overleggen met de RvB heeft de RvT minimaal een keer per jaar overleg met de OR.

Om zich goed te informeren en de verbinding met de organisatie te voeden, legt de RvT werkbezoeken af en worden informatiebijeenkomsten bezocht. Daarnaast worden medewerkers uitgenodigd om de RvT te informeren.

In het reglement van de RvT staat beschreven welke taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden de RvT heeft. Dit reglement is openbaar en staat op Connect (intranet) en op de website van Bindkracht10.

Met dit jaarverslag laat de RvT zien op welke manier in 2019 toezicht is gehouden op de werkzaamheden van Bindkracht10 en het functioneren van de RvB.

2. OVER BESTUREN EN TOEZICHT HOUDEN

2.1. Onze visie op toezicht en toetsing

De RvT houdt toezicht op strategie, financiële en maatschappelijke prestaties, risicobeheersing en verbindingen met andere partijen. Het beleid van de organisatie moet in ieder geval in overeenstemming zijn met wettelijke en statutaire voorschriften. Ook moet de continuïteit van Bindkracht10 gewaarborgd zijn.

Als werkgever van de RvB geeft de RvT gevraagd en ongevraagd advies en biedt ondersteuning waar nodig.

2.2 Governancecode

De RvT onderschrijft de Governancecode van Sociaal Werk Nederland. In de statuten en reglementen van de RvB, RvT, auditcommissie en remuneratiecommissie is de Governancecode formeel vastgelegd. Governance is een vast onderdeel op de agenda van de RvT-vergaderingen.

2.3 Vergader- en besluitschema

In 2019 heeft de RvT vijf reguliere vergaderingen gehad met de RvB (op 4 februari, 1 april, 1 juli, 9 september en 2 december). Op 4 november is een extra vergadering ingelast.

Vaste agendapunten zijn:

- vaststellen van het verslag van de vorige vergadering;
- rapportage van de RvB;
- interne en externe ontwikkelingen;
- managementrapportages;
- governance.

In april van het kalenderjaar worden jaarrekening, managementletter en accountantsverklaring geagendeerd, aan het eind van het jaar de begroting. De RvT heeft als verantwoordelijkheid de jaarrekening en de begroting al dan niet goed te keuren.

3. VERSLAG VANUIT TOEZICHTHOUDENDE ROL

3.1 Toezicht op strategie

De RvT houdt toezicht op de strategische koers van Bindkracht10. In juli werd de RvT geïnformeerd over het interventieplan fase 4 van gemeente Nijmegen. Bij de RvT-vergadering op 9 september is een externe bedrijfskundige adviseur uitgenodigd om gezamenlijk de stelselwijziging en mogelijke strategieën te bespreken. Bij de extra RvT-vergadering in november en de reguliere RvT-vergadering in december is de RvT door de RvB op de hoogte gebracht van de stand van zaken rond de stelselwijziging en de acties die door RvB en MT zijn ondernomen.

De RvT wordt in staat gesteld om toezicht te houden op het ten uitvoer brengen van de strategie aan de hand van managementrapportages, jaarrekening, begroting, het jaarverslag en sociaal jaarverslag. Ten aanzien van de stelselwijziging heeft de RvT alle relevante documenten ontvangen.

3.2 Toezicht op financiële en operationele prestaties

Om toezicht te kunnen houden op de financiële en operationele prestaties van Bindkracht10 heeft de RvT de bevoegdheid en verantwoordelijkheid om de begroting goed te keuren. Met de bespreking van de begroting wordt ook het kader voor het komende jaar besproken: welke inhoudelijke speerpunten heeft Bindkracht10 en wat kunnen financiële gevolgen daarvan zijn? In de vergadering van 2 december heeft de RvT de begroting voor 2020 goedgekeurd onder voorbehoud van het advies van de OR. Daarna heeft de OR de begroting goedgekeurd.

In 2019 heeft de RvT onder andere de volgende onderwerpen met de RvB besproken:

- Doorontwikkeling organisatie Bindkracht10 op gebied van cultuur, zelforganisatie, ontwikkeling MT en ontwikkeling van gebiedsgericht werken.
- Voortgang van het offertetraject 2019-2020 Zorg en Welzijn.
- Managementrapportages.
- Implementatie van de AVG en terugkoppeling van de bevindingen op basis van de majority scan.

- Vrijwilligersbeleid, inhoud, totstandkoming en de praktijk.
- Kwaliteitslabel Sociaal werk Nederland: proces en behalen van het label.
- Stelselwijziging, zie 3.1 Toezicht op strategie.

Voor bepaalde voorgenomen besluiten heeft de RvB de goedkeuring nodig van de RvT. In de reglementen van de RvB en de RvT is vastgelegd welke besluiten dit betreft. Alle voorgelegde besluiten zijn kritisch besproken en goedgekeurd.

In 2019 zijn de volgende besluiten ter goedkeuring voorgelegd:

- Jaarrekening 2018, de goedkeurende controleverklaring bij de jaarrekening en het accountantsverslag van de onafhankelijke accountant. De RvT heeft kwijting verleend aan de RvB;
- Het Jaarverslag van de RvT 2018;
- De start van fase 2 van het ICT-traject;
- Begroting 2020.

Daarnaast heeft de RvT nog de volgende besluiten genomen:

- Bestuursstructuur Bindkracht10, zie 5.1 Invulling werkgeversrol voor de RvB;
- (Her-) benoemingen RvT, zie 4.1 Samenstelling;
- Indexering van de vergoeding van de toezichthouders, zie 4.3 Honorering.

3.3 Toezicht op risicobeheersing

Het beheersen van de risico's en de financiering is de verantwoordelijkheid van de RvB (zie reglement RvB). De RvB is ook verantwoordelijk voor de financiële administratie. In de statuten en reglementen van Bindkracht10 is vastgelegd dat de RvT toeziet op de financiële verslaglegging en op de toepassing van ICT op financieel en administratief gebied.

Minimaal een keer per jaar worden risico's, financiering en het controlesysteem besproken met de RvT. Aan de hand van de risicomatrix worden de verschillende risico's, mogelijke effecten, beheersmaatregelen, portefeuillehouders en risicobeoordeling besproken. Bij de auditcommissie op 15 maart is de risicomatrix besproken. Bij de RvT-vergadering van 1 juli is afgesproken de risicomatrix voortaan twee keer per jaar te agenderen bij de auditcommissie.

Bij bepaalde financiële verplichtingen (investeringen, leningen) is goedkeuring van de RvT vereist. Gezien de omvang van fase 2 van het ICT-traject is dit ter goedkeuring voorgelegd. Ook is de bevoegdheidentabel, waarin vastgelegd is wie welke financiële bevoegdheden heeft, opnieuw besproken.

De onafhankelijke accountant licht bij de jaarlijkse controle het administratie- en organisatiesysteem door. De RvT constateerde op basis van de managementletter en controleverklaring van de accountant dat de RvB zijn verantwoordelijkheid heeft genomen op het gebied van de interne risicobeheersing en het administratie- en organisatiesysteem.

3.4 Toezicht op samenwerking

Bindkracht10 voert samen met Sterker sociaal werk de welzijnsopdracht van gemeente Nijmegen uit. In 2018 is de volgende overlegstructuur tussen Bindkracht10 en Sterker afgesproken:

- 1x per kwartaal overleg RvB Bindkracht10 en RvB Sterker;
- 2x per jaar strategische bijeenkomst RvB Bindkracht10 en Sterker;
- 1x per jaar bijeenkomst met afvaardiging van beide RvT's en RvB van Bindkracht10 en Sterker
- 1x per jaar overleg met beide MT's en RvB van Bindkracht10 en Sterker;
- Faciliteren van ontmoetingen van medewerkers van Bindkracht10 en Sterker.

De samenwerking met Sterker wordt geregeld bij RvT-vergaderingen besproken. Als gevolg van de door de gemeente Nijmegen aangekondigde stelselwijziging is de in het voorjaar geplande strategische bijeenkomst met een delegatie van toezichthouders van de RvT van Sterker en Bindkracht10 en beide RvB's uitgesteld naar 2020. Het is belangrijk eerst de eigen strategie te bepalen voordat de samenwerking wordt opgezocht.

Bindkracht10 is met veel partners in overleg. Met Rijnstad is goed contact op niveau van RvT, RvB en medewerkers. De voorzitter van de Raad van Toezicht bezocht samen met de bestuurder wethouder Frings en wethouder Visser.

3.5 Opdrachtgever externe accountant

De RvT benoemt en ontslaat de externe accountant en is formeel de opdrachtgever van de externe accountant. De auditcommissie bespreekt het functioneren van de accountant en de onderlinge samenwerking. Bespreking van de jaarrekening en het accountantsverslag vindt eerst in de auditcommissie plaats, in aanwezigheid van de manager financiën & control en de RvB. Bij de vergadering van de auditcommissie op 15 maart zijn de Jaarrekening 2018, de interne toelichting daarop en de controleverklaring 2018 met de externe accountant doorgesproken. De RvT heeft de accountant uitgenodigd om in de RvT-vergadering van 9 september voor aanvang van de interim controle aandachtspunten met de RvT te bespreken.

Eens in de vier jaar wordt de accountant grondig beoordeeld. De overeenkomst met de huidige accountant is gestart in 2017, in 2018 geëvalueerd en naar tevredenheid voortgezet in 2019.

3.6 Overige overleggen en klankbordfunctie

Overleg ondernemingsraad

De RvT heeft in 2019 twee keer een overleg gehad met OR en RvB samen. In samenspraak met de OR zijn de volgende onderwerpen geagendeerd:

- Interne ontwikkelingen met aandacht voor het MT, gebiedsgericht werken, cultuur, zelforganisatie, veiligheid, kostprijs;
- Implementatie ICT en acties n.a.v. het rapport over de 1^e fase ICT;
- Externe ontwikkelingen in het sociale domein;
- Proces eenhoofdige Raad van Bestuur;
- Voortgang werving bestuurder.

Overleg managementteam

Op verzoek van het MT is een jaarlijkse bijeenkomst met MT en RvB ingevoerd waarbij ontmoeten aan de hand van een inhoudelijk onderwerp centraal staat. Het MT heeft de RvT kennis laten maken met zelforganisatie. Er zijn ervaringen vanuit de zelforganiserende teams gedeeld en er is gesproken over wat zelforganisatie betekent voor de rol en verantwoordelijkheid van de RvT.

Dialoog met belanghebbenden

Bij het werkbezoek (met als onderwerp Stips en Financieel Expert in de Wijk) dat de RvT aflegde in 2019 voerde de RvT inhoudelijke gesprekken met enkele medewerkers van Bindkracht10. Bij de jaarlijkse Goede Praktijken Dag namen toezichthouders deel aan verschillende workshops waarin medewerkers hun werkwijzen toonden. Bij de RvT-vergadering gaf de Regisseur Kwaliteit en Verantwoording een toelichting op de implementatie van de AVG, de manager financiën en control lichtte diverse stukken toe (jaarrekening, marap 1^e en 3^e kwartaal, risicomatrix, interim controle, benchmark en begroting 2020) en de adviseur Leerwerkbedrijf en een vrijwilliger vertelden hoe het vrijwilligersbeleid tot stand kwam. Informele gesprekken met medewerkers waren er tijdens de zomerborrel, het afscheid van een van de bestuurders, het kerstfeest en de Bindkrachtcup.

Klankbordfunctie

Tijdens de RvT-vergadering is tijd ingeruimd om met de RvB de dialoog te voeren over o.a. de samenwerking met Sterker en de strategie ten aanzien van de stelselwijziging.

4. OVER DE RVT

4.1 Samenstelling

De RvT bestond in 2019 uit:

- Ingrid de Boer, voorzitter
- Mohamed Addarrazi, tot 1 juli 2019
- Samad Houbban
- Hans Mellink
- Gerard Molleman, vicevoorzitter
- Liliane Naalden-de Jager, voorzitter auditcommissie
- Marc Veldhoven, voorzitter remuneratiecommissie

Ten aanzien van de samenstelling van de RvT zijn de volgende besluiten genomen:

- Mohamed Addarrazi wordt per 30 juni ontslag verleend als toezichthouder vanwege mogelijke belangenverstremgeling gezien zijn functie bij Wel.Kom.
- Vanwege de extra werkzaamheden in het kader van de werving en selectie van de nieuwe bestuurder, is besloten de vacature Addarrazi in december 2019 te agenderen.
- Liliane Naalden – de Jager is benoemd voor een tweede termijn die ingaat vanaf september 2019.
- Samad Houbban is benoemd voor een tweede termijn die ingaat vanaf december 2019.
- In de RvT-vergadering van 2 december heeft de RvT per 1 februari 2020 ontslag aan Gerard Molleman als lid van de RvT verleend op grond van de schijn van mogelijke belangenverstremgeling door zijn functie bij de GGD.

- De RvT besluit unaniem twee toezichthouders te werven en verder te gaan met zeven toezichthouders.

Profielen en nevenfuncties

- Ingrid de Boer, voorzitter en lid remuneratiecommissie
Beroep: Algemeen directeur-bestuurder bij Stichting Woonbedrijf SWS.Hhvl, Eindhoven
Nevenfuncties:
 - Lid RvT Platform 31
 - Raad van Advies MRE Tias School for Business and Society
 - Comité van Aanbeveling Voedselbank Eindhoven
 - Bestuurslid Quiet 040
 - Bestuurslid Impact 040
- Mohamed Addarrazi, aandachtsgebied: inhoudelijke thema's zoals o.a. diversiteit en welzijn
Beroep: Maatschappelijke werker bij Stichting Wel.Kom Venlo
Nevenfunctie:
 - lid gemeenteraad Venlo
- Samad Houbban, aandachtsgebied: organisatieontwikkeling, volkshuisvesting, wonen
Beroep: Manager Publieke Waarde bij Wonen Limburg
Nevenfunctie:
 - Voorzitter Samenwerking Moskeeën Noord-Limburg
- Hans Mellink, lid auditcommissie, aandachtsgebied: HR, organisatieontwikkeling
Beroep: Eigenaar Vision in Progress, Organisatieadvies en Interim management, Consulent bij Van Ede & Partners.
Nevenfuncties:
 - Voorzitter Stichting Vrienden van Sonnenborgh; Museum en Sterrenwacht te Utrecht
 - Lid RvT U-Centraal (overkoepelend orgaan voor Stichting JoU, Stichting Ravelijn, Stichting PK en Stichting SJP)
 - Lid RvT Stichting Moestuinen Projecten, Utrecht
- Gerard Molleman, vicevoorzitter, aandachtsgebied: gezondheid en wetenschap
Beroep: Manager Gezond Leven bij GGD Gelderland-Zuid
Nevenfuncties:
 - Projectleider Academische werkplaats AMPHI Integraal Gezondheidsbeleid bij Radboudumc
 - Bijzonder hoogleraar Radboudumc
 - Eigenaar Adviesbureau Maat
 - Bestuurslid NEC Doelbewust
 - Redactielid Tijdschrift voor Gezondheidswetenschappen TSG
- Liliane Naalden-De Jager, lid Auditcommissie, aandachtsgebied: financieel, bedrijfsvoering
Beroep: Manager Corporate Control bij Alliander N.V.
- Lid van de auditcommissie Energie Data services Nederland B.V.
- Marc Veldhoven, voorzitter remuneratiecommissie
Nevenfunctie:
 - Voorzitter RvT Alliantie Voortgezet Onderwijs voor Nijmegen en het land van Maas & Waal

Commissies

De RvT heeft twee voorbereidings- en adviescommissies ingesteld: een auditcommissie en een selectie- en remuneratiecommissie.

Voor de auditcommissie heeft de RvT twee leden met kennis op financieel terrein, accountancy en bedrijfsvoering benoemd. Zij vergaderen minimaal drie keer per jaar met de RvB en de manager financiën & control. Zij bespreken in ieder geval de begroting, tussentijdse kwartaalcijfers en management informatie, de jaarrekening, het controleplan en de rapportage van de externe accountant. De auditcommissie bereidt besluiten voor die vervolgens aan de RvT worden voorgelegd en toegelicht.

De auditcommissie heeft in 2019 drie bijeenkomsten gehad (op 15 maart, 3 september en 18 november). Naast de reguliere onderwerpen zijn de volgende onderwerpen besproken:

- Implementatie AVG: De auditcommissie is structureel op de hoogte gehouden van de voortgang op het gebied van de AVG.
- ICT: In 2019 is gestart met outsourcing. De voortgang van de implementatie hiervan is meermalen besproken.
- Harmonisatie kostprijzen en benchmark: Sinds de fusie van Het Inter-lokaal en Tandem Welzijn in 2017 wordt harmonisatie van de kostprijzen voorbereid. Met een kleine benchmark wordt onderzocht of de kostprijs marktconform is.
- Registratie van (management)informatie: Welke informatie heeft de RvB nodig om te sturen? De auditcommissie volgt de activiteiten van de werkgroep die hier mee bezig is.
- Data-gestuurd werken: Een overzichtsnotitie over data-gestuurd werken in het sociaal domein en de ontwikkeling van een registratie-app voor de medewerkers worden besproken.
- Inkomensbeheer: In 2018 is besloten deze dienstverlening te beëindigen. De auditcommissie volgt het overdracht proces.

De selectie- en remuneratiecommissie adviseert de RvT over de benoeming van de leden van de RvT en RvB, over de hoogte van de vergoeding voor de leden van de RvT en de hoogte van de salarissen van de RvB en houdt twee keer per jaar een functionerings- en beoordelingsgesprek met de RvB. Voor het beoordelingskader en de beoordeling van de RvB sprak de selectie- en remuneratiecommissie drie keer met de RvB (op 16 januari, 4 november en 2 december), zie 5.1. Invulling werkgeversrol voor de raad van bestuur.

- De auditcommissie bestaat uit Liliane Naalden-de Jager (voorzitter) en Hans Mellink.
- De selectie- en remuneratiecommissie bestaat uit Marc Veldhoven (voorzitter) en Ingrid de Boer.
- Voor de werving en selectie van een nieuwe bestuurder bestaat de selectie- en remuneratiecommissie per 4 november 2019 uit Marc Veldhoven en Hans Mellink, zie 5.1 Invulling werkgeversrol voor de raad van bestuur.

Rooster van aftreden

Naam	Functie	Eerste benoeming	Einde van 4-jaars termijn	Uiterste termijn van aftreden
Ingrid de Boer	voorzitter	Sep 2017	Sep 2021	Sep 2025
Mohamed Addarrazi	lid	Sep 2015	Sep 2019	
Samad Houbban	lid	Dec 2015	Dec 2019	Dec 2023
Hans Mellink*	lid	Mrt 2014	Mrt 2018	Mrt 2022
Gerard Molleman*	vicevoorzitter	Nov 2014	Nov 2018	Nov 2022
Liliane Naalden - de Jager	lid	Sep 2015	Sep 2019	Sep 2023
Marc Veldhoven	lid	Jul 2018	Jul 2022	Jul 2026

* Hans Mellink en Gerard Molleman zijn benoemd op voordracht van de OR

4.2 Functioneren RvT

Integriteit en onafhankelijkheid

Om goed te kunnen functioneren als toezichthouder is integriteit en een onafhankelijke opstelling vereist. Over integriteit en onafhankelijkheid zijn dan ook diverse bepalingen opgenomen in de statuten en het reglement van de RvT. Leden van de RvT mogen op geen enkele wijze belang hebben bij Bindkracht10. Iedere vorm van bevoordeling of belangenverstrengeling moet vermeden worden. Zo kunnen (voormalige) leden van de RvB en (voormalige) werknemers geen lid zijn van de RvT binnen vier jaar na vertrek. Een (voormalig) lid van de RvB kan nooit voorzitter van de RvT zijn. Omgekeerd kan een (voormalig) lid van de RvT geen lid van de RvB zijn binnen vier jaar na de laatste zittingstermijn. Vrijwilligers bij Bindkracht10 kunnen geen lid zijn van de RvB of RvT.

De onafhankelijkheid van de toezichthouders wordt ook geborgd door bepalingen in de statuten over relaties die zij hebben of hadden ten opzichte van opdrachtgevers (College van B&W, ambtenaren), gedeputeerde staten, leden van de RvT of RvB, of door zakelijke belangen met Bindkracht10. Leden van de RvT zijn verplicht relevante hoofd- en nevenfuncties aan de RvT te melden.

Informatievoorziening

De RvT wordt op de hoogte gehouden van de strategie en prestaties van de organisatie door de managementrapportages, jaarrekening, risicomatrix en beheersmaatregelen. De RvT vindt deze manier van informeren voldoende.

Opleiding, excursies en lidmaatschappen

In 2018 hebben de leden van de RvT zich aangemeld bij de Nederlandse Vereniging Toezichthouders Zorg en Welzijn (NVTZ). Daarmee is een start gemaakt voor deelname aan al dan niet verplichte scholingsdagen van de NVTZ. Marc Veldhoven bezocht regiobijeenkomst van de NVTZ, Hans Mellink bezocht de NVTZ-bijeenkomst 'Toezicht op financiën voor niet-financiële toezichthouders'.

Zelfevaluatie

Zoals vastgelegd in statuten en het reglement van de RvT vergadert de RvT minimaal een keer per jaar over het eigen functioneren en dat van de RvB. Bij deze bijeenkomst is de RvB niet aanwezig. Op 27 juni 2019 vond de zelfevaluatie van de RvT plaats onder leiding van een externe deskundige.

De RvT heeft zich goed ontwikkeld. Naast een collectieve evaluatie zijn ook alle leden individueel besproken. Ook de RvB heeft input gegeven met betrekking tot de evaluatie. Dit heeft geleid tot een aantal concrete actiepunten waaronder de taakverdeling bij de werving en selectie van een bestuurder en een toezichthouder; inventariseren en verdelen van informele contactmomenten; opzetten van meeloopmomenten ter verdieping op inhoud en relatie; en deelname aan lokale en regionale bijeenkomsten van welzijnsinstellingen. Als ontwikkellijnen worden vastgesteld: verdiepen op samenwerking, visie op toezicht en strategie; notitie permanente educatie RvT; en ontwikkelen van beleid aangaande belanghouders.

4.3 Honorering

In de RvT-vergadering van december 2018 is besloten om af te wijken van de uitvoering van het besluit van 8 december 2017 waarbij is vastgesteld het advies van Sociaal Werk Nederland op te volgen door een percentage van 5% - 7% van de honorering van de bestuurder te hanteren als vergoeding voor de toezichthouders. Daarnaast is besloten de vergoeding in twee stappen van het begin van de geadviseerde schaal naar het midden van deze schaal te verhogen. December 2018 werd besloten dat de vergoedingsregeling van de RvT voortaan geïndexeerd wordt op basis van de verhogingen van de CAO Sociaal Werk. De vergoedingen voor leden en voorzitter blijven daarmee binnen de marges van klasse 5 (zorg- en jeugdhulp) van de WNT. In de CAO Sociaal Werk 2019-2021 staat een loonstijging van 3,25% per 1 september 2019 en per 1 juli 2020. De eerste indexering van de vergoedingen vond dus plaats per 1 september 2019.

	Functie	1 ^e helft 2019	2 ^e helft 2019	Totaal 2019
Ingrid de Boer	voorzitter	2.950,-	3.014,-	5.964,-
Mohamed Addarrazi	lid	1.975,-		1.975,-
Samad Houbban	lid	1.975,-	2.018,-	3.993,-
Hans Mellink	lid	1.975,-	2.018,-	3.993,-
Gerard Molleman	vicevoorzitter	1.975,-	2.018,-	3.993,-
Liliane Naalden - de Jager	lid	1.975,-	2.018,-	3.993,-
Marc Veldhoven	lid	1.975,-	2.018,-	3.993,-
Totaal				27.904,-

5. VERSLAG VANUIT WERKGEVERSROL

5.1 Invulling werkgeversrol voor de raad van bestuur

Bestuursstructuur

Bij de fusie tussen Het Inter-lokaal en Tandem Welzijn op 1 april 2017 is bepaald dat een tweehoofdige, collegiale RvB gedurende twee jaar de fusie-organisatie vorm zal geven. Na deze twee jaar is in de tweede helft van 2018 de bestuursstructuur geëvalueerd door de RvT en is opnieuw

gekeken naar het gewenste profiel en de benodigde omvang van de RvB. De RvT heeft een externe partij aangetrokken om dit proces zorgvuldig te begeleiden. Op basis van een vragenlijst zijn in najaar 2018 intern en extern interviews gehouden die geleid hebben tot een rapport. De meeste betrokkenen pleitten voor een eenhoofdige RvB, dus effectuering van het eerder genomen besluit. De ingangsdatum werd daarbij verschoven van 1 april 2019 naar 1 juli 2019 als gevolg van vertraging in de ontwikkeling van het MT door ziekteverzuim en twee vacatures. De RvT heeft de RvB een extra opdracht gegeven om de organisatie voor te bereiden op een eenhoofdige bestuur per 1 juli 2019.

Voor het profiel van het eenhoofdige bestuur werd input opgehaald bij een delegatie van het MT, OR en de voltallige RvT. In de RvT-vergadering op 4 februari 2019 is het profiel voor de eenhoofdige RvB vastgesteld. Ook is het proces en het tijdsplan vastgelegd.

Op 26 maart 2019 voerden beide bestuurders een gesprek met de remuneratiecommissie. In de vergadering van 1 juli 2019 heeft de RvT besloten om een nieuwe bestuurder extern te gaan werven met ondersteuning van een wervings- en selectiebureau. Het streven is dat de nieuwe bestuurder per 1 januari 2020 of zo spoedig mogelijk daarna benoemd wordt. Het arbeidscontract met een van de bestuurders is per 1 oktober 2019 beëindigd.

In de vergadering van 9 september 2019 is besloten de startdatum voor werving van een nieuwe bestuurder uit te stellen en op een extra ingelaste vergadering op 4 november 2019 te bepalen. Dit omdat de gemeente in november een besluit zal nemen ten aanzien van de stelselwijziging in het sociaal domein.

Op 4 november 2019 heeft de RvT besloten de werving van een nieuwe bestuurder te starten per 18 november 2019. Voor de procedure is het volgende besloten:

Gekoerst wordt op een start van het dienstverband per 1 mei 2020. Het extern werven van een nieuwe bestuurder gebeurt met ondersteuning van een gerenommeerd wervings- en selectiebureau. Er komt een gemengde commissie, dus geen aparte benoemingscommissie en adviescommissie. De gemengde commissie krijgt de opdracht twee benoembare kandidaten te selecteren. De gemengde commissie biedt twee zetels voor MT-leden, twee zetels de RvT en twee zetels die door de OR gevuld kunnen worden. Het is aan de OR of deze zetels gevuld worden met OR-leden of een OR-lid en een medewerker of vrijwilliger. Marc Veldhoven en Hans Mellink nemen namens de RvT plaats in de gemengde commissie. De voltallige RvT neemt deel aan de definitieve selectie die gepland is op 10 januari 2020.

Beoordelingskader en beoordeling

De remuneratiecommissie voert jaarlijks twee functioneringsgesprekken met de RvB, zoals bepaald in het reglement van de RvB en RvT. Deze gesprekken vonden plaats op 16 januari, 4 november en 2 december.

Bij het gezamenlijke gesprek in januari is teruggeblikt op 2018 en vooruitgekeken naar 2019 op het gebied van de ontwikkeling van Bindkracht10, de gebiedsgerichte pilots en de cultuur van Bindkracht10. Aan de hand van speerpunten (versterken voorveld; implementatie organisatiestructuur en ontwikkeling zelforganisatie; portefeuille HR; medezeggenschap nieuwe stijl en aanloop verkiezingen) zijn de ontwikkelingen besproken. Daarnaast is ook met beide bestuurders afzonderlijk gesproken.

Bij de vooruitblik op 2019 is ook het plan van aanpak besproken dat de RvB heeft opgesteld op verzoek van de RvT, om:

- het MT te ontwikkelen zodat de aansturing door een eenhoofdig bestuur effectief is;
- de organisatie gereed te maken voor het werken in en met Brede Basis Teams (o.a. in gebiedspilots);
- een nieuwe cultuur voor Bindkracht10 tot stand te brengen.

Op 4 november 2019 vond een tweede gesprek plaats met de bestuurder. Hierbij is de opdracht aan de RvB doorgelopen en is teruggeblikt op het eerste half jaar. Op 2 december 2019 is met de bestuurder vooruitgekeken naar het komende half jaar. De RvT heeft veel waardering voor de wijze waarop de bestuurder het afgelopen half jaar de organisatie heeft aangestuurd.